

Gala in der Handelskammer

Erfolgsformel „Ökonomie und Menschlichkeit“

Das Faktenkontor in Zusammenarbeit mit dem Hamburger Abendblatt und Alsterradio zeichnen 104 Betriebe als „Hamburgs beste Arbeitgeber“ aus

Zum siebten Mal bat jetzt das Faktenkontor als Initiator und Veranstalter in Zusammenarbeit mit dem Hamburger Abendblatt in den Albert-Schäfer-Saal der Handelskammer, um Unternehmen aus der Metropolregion Hamburg mit dem Gütesiegel „Bester Arbeitgeber“ auszuzeichnen. In Anwesenheit von 200 geladenen Gästen wurden 104 Preise in rund 30 Branchen mit drei, vier und fünf Sterne-Siegeln vergeben. Zudem wurden Sonderpreise in vier Kategorien verliehen, darunter erstmals in den Bereichen Gesundheitsmanagement und Familienfreundlichkeit. Insgesamt hatten sich 267 Unternehmen aus Hamburg und Umgebung um das Gütesiegel beworben.

Guter Arbeitgeber, erfolgreicher Unternehmer

Die zentrale und viel diskutierte Frage auf der unterhaltenden Veranstaltung lautete: Was macht einen guten oder sehr guten Arbeitgeber letztendlich wirklich aus? Während sich die Theatergruppe Scharlatan dieser Frage frei nach dem Motto „Die besonderen Mythen der 5-Sterne-Preisträger“ spielerisch widmete, wählten zahlreiche Gäste einfache Worte, die stets in etwa so lauteten: Wenn Menschlichkeit und Wirtschaftlichkeit in einem Unternehmen zusammenkommen und eine harmonische Einheit bilden, dann ist das die beste Grundlage für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Gleichwohl war man sich einig darüber, dass die Auszeichnung kein Grund sei, sich darauf auszurufen. Denn niemand stellte an diesem Abend in Abrede, dass der Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern künftig weiter steigen wird. Wer dann die besten Fachkräfte für sich gewinnen will, muss als Arbeitgeber sehr gut aufgestellt sein – wohl mehr noch, als er es heute ohnehin schon ist.

Erfolgreich werben mit dem Gütesiegel

Umso wichtiger ist für die große Mehrheit die jährliche Preisverleihung. Denn mit dem Gütesiegel „Hamburgs bester Arbeitgeber“ kann sich ein Betrieb hervorragend in

der Außerstellung positionieren – sei es in Stellenanzeigen, in Unternehmensbroschüren oder auf der Firmen-Website. Die Botschaft an potenzielle Bewerber lautet: Bei uns bist Du als Arbeitnehmer gut aufgehoben, bei uns stimmen Betriebsklima und Arbeitsbedingungen.

Wer das mit Hilfe des Gütesiegels von sich behauptet, kann dies sogar sehr gut begründen, denn die Auszeichnung ist das Ergebnis einer unabhängigen wissenschaftlichen Untersuchung von Professor Werner Sarges und seinen Mitarbeitern von der Helmut-Schmidt-Universität der Bundeswehr in Zusammenarbeit mit dem IMWF Institut für Management- und Wirtschaftsforschung und der Logistik-Initiative Hamburg.

Jetzt für die kommende Auszeichnung bewerben!

Unternehmen, die sich für das Gütesiegel „Hamburgs bester Arbeitgeber 2016“ bewerben wollen, können dies ab sofort tun. Informationen und Teilnahmebedingungen finden sich unter www.hamburgs-beste-arbeitgeber.de. Die Preisverleihung findet voraussichtlich im Februar nächsten Jahres statt.

„Hamburgs beste Ausbildungsbetriebe 2015“

Unternehmen können sich noch bis Ende Februar 2015 für eine Teilnahme anmelden. Die Befragung der Auszubildenden und Ausbildungsbeauftragten findet im März statt, die Preisverleihung ist im Juni vorgesehen. Interessierte Firmen erhalten Informationen und Kontaktdaten unter www.hamburgs-beste-ausbildungsbetriebe.de



Hamburgs beste Arbeitgeber 2015

Block House Restaurantbetriebe AG
 CPP Creating Profitable Partnerships GmbH
 Gebrüder Heinemann | Sonderpreis „Priorität Mensch“
 HanseMerkur Versicherungsgruppe
 HILFE DAHEIM GmbH
 IWAN BUDNIKOWSKY GmbH & Co. KG
 Lotto24 AG | Sonderpreis „Familienfreundlichkeit“
 Malermeister Andree Antosch Fassadentechnik GmbH
 TauRes Gesellschaft für Investmentberatung mbH

Altonaer Spar- und Bauverein eG
 Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe GmbH |
 Sonderpreis „Gesundheitsmanagement“
 DACHSER GmbH & Co. KG Logistikzentrum Hamburg
 Food Logistics | Sonderpreis „Logistik“
 e-velopment GmbH
 FunDorado GmbH
 Handwerkskammer Hamburg
 IMPULS Personal GmbH
 JET Tankstellen Deutschland GmbH
 MDS MÖHRLE / HAPP LUTHER
 novomind AG
 SCHLARMANN von GEYSO Partnerschaft mbB
 Telcoland GmbH
 HEROSE GMBH
 Ausgezeichnet für herausragende Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Privatem und Beruflichem

afg PERSONAL Group GmbH | Arbeiter-Samariter-Bund | ArcelorMittal Hamburg GmbH |
 ARGO Personal Service GmbH | Asklepios Kliniken GmbH | Atos Information Technology GmbH |
 Aurubis AG | AXA Konzern AG | Barmer GEK | BDO AG | Beiersdorf AG | Blohm+Voss |
 BP Europa SE | British American Tobacco (Germany) GmbH | cadooz GmbH | Carlsberg
 Deutschland GmbH | Commerzbank AG | Deloitte & Touche GmbH | Deutsche Airbus
 GmbH | Deutsche Bahn AG | Deutsche Lufthansa AG | Deutsche Telekom AG | EDEKA
 ZENTRALE AG & Co. KG | Elektro-Alster-Nord GmbH & Co. KG | enITas Technology GmbH |
 ERGO Versicherungsgruppe AG | Evangelische Stiftung Alsterdorf | Evotec AG | Ernst &
 Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft | Fielmann AG | franke + pahl
 Ingenieurgesellschaft mbH | Friedrich Karl Schroeder GmbH & Co. KG | Generali
 Versicherung AG | Globetrotter Ausrüstung GmbH | Hamburg Südamerikanische
 Dampfschiffahrts-Gesellschaft KG | Hamburger Hochbahn AG | Hamburger Volksbank
 eG | Hanseatic Bank GmbH & Co. KG | Hapag-Lloyd AG | Hermes Logistik Gruppe
 Deutschland GmbH | HypoVereinsbank (HVB) | IKEA Deutschland GmbH & Co. KG |
 Jung von Matt Aktiengesellschaft | Jungheinrich AG | Kolle Rebbe GmbH | KPMG
 AG | MEGA eG | Mercedes-Benz Niederlassung Hamburg | Nestlé Deutschland GmbH |
 Norddeutscher Rundfunk | Olympus Deutschland GmbH | Otto (GmbH & Co. KG) |
 Parfümerie Douglas GmbH | Philips GmbH | PLUS Personal Leasing und System Service
 GmbH | POWER Personen-Objekt-Werkschutz GmbH | PricewaterhouseCoopers
 Aktiengesellschaft | Randstad Deutschland GmbH & Co. KG | RWE Dea AG | Scholz &
 Friends Hamburg GmbH | Seniorenzentrum St. Markus, Martha Stiftung | Sharp
 Electronics GmbH | Shell Deutschland Oil GmbH | Siemens AG | Sovereign Speed GmbH |
 STAGE ENTERTAINMENT GMBH | STULZ GmbH | Tchibo GmbH | Teads Deutschland
 GmbH | Techniker Krankenkasse | Treuenfels GmbH | TÜV NORD AG | Unilever
 Deutschland Holding GmbH | Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE) | Valora
 Retail Services GmbH | Vattenfall Deutschland GmbH | VELUX Deutschland GmbH |
 Verkehrsbetriebe Hamburg-Holstein AG | Wilhelmsburger Krankenhaus Groß-Sand |
 Wincor Nixdorf International GmbH | XING AG



1.147 Mal Dankeschön!



Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

jedem einzelnen unserer 1.147 Mitarbeiter möchten wir an dieser Stelle ein großes Dankeschön aussprechen. Bereits zum 5. Mal haben Sie uns zu Hamburgs bestem Arbeitgeber gewählt.

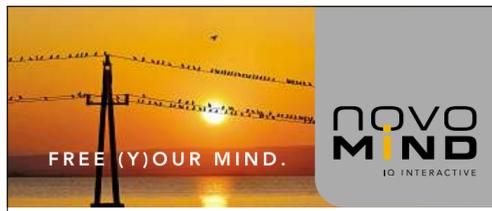
Die Auszeichnung geben wir gerne weiter: Für uns haben Sie seit über 45 Jahren den 1. Platz als „Hamburgs bester Arbeitnehmer“ verdient. Auf Ihrem Engagement, Ihrer Leidenschaft und Ihrem Teamgeist basiert der Erfolg unseres Familienunternehmens.

Vielen Dank für Ihren Einsatz!

Eugen Block & Familie
 Eugen Block und Familie

Stephan von Bülow
 Stephan von Bülow, Vorstand





novomind entwickelt in Hamburg mit inzwischen 200 Mitarbeitern **intelligente E-Business Lösungen.**

Zum 7. Mal in Folge führte uns unser Team zur Auszeichnung **Hamburgs Beste Arbeitgeber.**

Ein herzliches Dankeschön allen Kollegen für das Engagement, die Leidenschaft, das Know-how, den Teamgeist und den Mut, Dinge einfach zu tun – „**einfach. machen.**“

ein fach. danke!

Interesse mit uns auf Erfolgskurs zu segeln? www.stepstone.de



novomind AG
Bramfelder Straße 121 · 22305 Hamburg
Phone: +49 40 80 80 71-0
info@novomind.com · www.novomind.com



Die Unternehmenszentrale von Gebr. Heinemann hat ihren Sitz in der HafenCity

GEBR. HEINEMANN

Für Shopping auf Reisen - weltweit

6000 Mitarbeiter sind für Gebr. Heinemann tätig. Täglich. Auf der ganzen Welt. Und sie erbringen dabei ganz offensichtlich erstklassige Leistungen, denn das Hamburger Familienunternehmen mit Sitz in der HafenCity gehört zu den drei bedeutendsten Akteuren auf dem internationalen Reisemarkt. Als Distributor beliefert Gebr. Heinemann mehr als 1000 Kunden in über 100 Ländern. Zudem ist das Unternehmen im Einzelhandel mit 230 Heinemann Duty Free & Travel Value Shops, in Lizenz geführten Markenboutiquen und Concept Shops an 67 Flughäfen tätig. Ohne eine funktionierende Unternehmenskultur, ohne zufriedene Mitarbeiter ist all das wohl kaum machbar. „Richtig“, sagt Dr. Wolfgang Thiele, Direktor Human Resources, „Für uns als Familienunternehmen zählen der familiäre Umgang und eine ausgeprägte Kultur der Werte, zu denen Vertrauen, Verantwortung und Respekt genauso gehören wie Humor. Es geht uns

um die langfristige Zufriedenheit unserer Mitarbeiter.“ Ihnen bietet Gebr. Heinemann attraktive Entwicklungschancen und Karriereperspektiven vor Ort und weltweit sowie umfangreiche Arbeitgeberleistungen und Weiterbildungsmöglichkeiten. Thiele: „Ein offenes und tolerantes Arbeitsklima ist für uns selbstverständlich. Deshalb freuen wir uns nicht nur über die Auszeichnung als einer von Hamburgs besten Arbeitgebern, sondern vor allem auch über den Sonderpreis ‚Priorität Mensch‘. Möglich gemacht haben ihn unsere Mitarbeiter. Und dafür möchten wir uns bei ihnen bedanken.“ Einzelhandel, Groß- und Außenhandel, Logistik: Gebr. Heinemann, seit 30 Jahren Ausbildungsbetrieb, bietet in vielen Bereichen attraktive Einstiegsmöglichkeiten. Ob für Azubis, Studenten im dualen System, Trainees oder Direkteinsteiger – dieses Unternehmen ist das Tor zu vielen spannenden Welten.



Foto: altoba / K. Weidekind

ALTONAER SPAR- UND BAUVEREIN (ALTOBA)

Wohnungsbau mit Überzeugung

„Die Genossenschaftsidee finde ich einfach überzeugend“, sagt Hannah Döring (Foto). „Im Arbeitsalltag einer Wohnungsbaugenossenschaft steht der Mensch im Mittelpunkt – und sein Grundbedürfnis nach Wohnen und Gemeinschaft.“ Hannah Döring ist Beraterin im Rechnungswesen bei der Altonaer Spar- und Bauverein (altoba) eG. Die 1892 gegründete Genossenschaft hat 14.500 Mitglieder und verfügt über einen Bestand von aktuell rund 6700 Wohnungen. Hanna Döring hat auch dort gelernt. „Für die altoba als Ausbildungsunternehmen sprach vor allem der gute Ruf über die Grenzen Hamburgs hinaus“, sagt sie. Einen guten Ruf – den hat die Beraterin längst auch: Als eine der bundesweit drei besten Jahrgänge hat sie mit ihrer Prüfung zur Immobilienkauffrau ein Stipendium des GdW Bundesverbands deutscher Wohnungs- und Immobilienunternehmen e.V. erlangt und absolviert zurzeit ein berufsbegleitendes Studium im Fach Real Estate. Neben Immobilienkauffleuten beschäftigt die altoba u.a. Architekten und Bauingenieure, Handwerker, Bankkauffleute und Sozialarbeiter. Sie profitieren u.a. von einem hochwertigen Aus- und Fortbildungsangebot, familienfreundlichen und flexiblen Arbeitszeiten sowie einem professionellen Gesundheitsmanagement.

DACHSER FOOD LOGISTICS HAMBURG

Frisch und pünktlich ins Regal

Mit motivierten Mitarbeitern und perfekter Teamwork zur Nummer eins auf dem europäischen Stückgutmarkt



Großstadtverkehr hin, Großstadtverkehr her. Dachser Food Logistics Hamburg muss pünktlich liefern. Schließlich will der Einzelhandel die Lebensmittel termingerecht im Regal haben, das erwarten deren Kunden, das erwarten wir alle. Ein Transportlogistiker wie Dachser muss also gut aufgestellt sein. Und das ist er. Das Familienunternehmen, das auf hochwertige Standards und gut strukturierte Abläufe setzt, hat sich längst als Nummer eins auf dem europäischen Stückgutmarkt etabliert. „Unsere Kunden verbinden mit dem Namen Dachser Qualität, Innovation, Kontinuität und Loyalität“, sagt Ralf Hansen, General Manager Hamburg. Basis für den Erfolg ist das Betriebsklima, sind die Mitarbeiter, die im täglichen Einsatz die Qualität der Dienstleistung sicherstellen. Ein Blick hinter die Kulissen bestätigt dies. Wer die Hamburger Niederlassung besucht, spürt gleich, dass hier ein besonderes Wir-Gefühl herrscht, dass hier Hand in Hand gearbeitet wird. Ralf Hansen weiß genau, warum das so ist. „Unsere Unternehmenskultur verbindet Mensch-

lichkeit mit Professionalität“, erklärt er. „Wir bieten vernünftige Arbeitsbedingungen, geregelte Arbeitszeiten und eine langjährige Arbeitsplatzsicherheit.“ Dazu kommen flache Hierarchien und spannende Karrieremöglichkeiten im In- und Ausland. Aber Hansen weiß auch, dass Hamburg als Logistik-Hochburg zwar derzeit noch genügend qualifizierte Bewerber hat, aber ein Abwärtstrend dennoch nicht zu übersehen ist. „Deshalb versuchen wir, mit einer qualifizierten Ausbildung eigenen Nachwuchs zu rekrutieren und unsere Mitarbeiter bestmöglich weiterzubilden“, so der General Manager. Überdies ist die Firma stets auf der Suche nach qualifiziertem Lagerpersonal und nach Disponenten für den Bereich Nah- und Fernverkehr. Über die Auszeichnung, zu Hamburgs besten Arbeitgebern zu gehören, freut sich Hansen umso mehr. „Ich bin stolz darauf, dass unsere Mitarbeiter unsere Personalarbeit als auch unsere Führungskräfte so positiv bewerten. Dies motiviert uns, unseren eingeschlagenen Weg weiterzugehen.“



AN ALLE, DIE ES LIEBEN, GRENZEN ZU ÜBERSCHREITEN.

Weltweit bewegen rund 24.900 DACHSER Mitarbeiter jährlich über 69,6 Millionen Sendungen. Sie alle profitieren von einer zukunftssicheren Branche, hervorragenden Karrieremöglichkeiten und einer einzigartigen Unternehmenskultur.

Für unsere Niederlassung Hamburg Food Logistics suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Disponenten (m/w) Nahverkehr

Was auf Sie zukommt:

- Dispositive Abwicklung von Kundenaufträgen in Zusammenarbeit mit unseren Transportunternehmern
- Bearbeitung der Zustell- und Abholdisposition von ca. 80 Fahrzeugen

Worauf es ankommt:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Berufserfahrung in der Disposition von LKW
- Gute regionale geografische Kenntnisse
- Kommunikationsfähigkeit und Kundenorientierung
- Einsatzwillen und Organisationstalent

Wie Sie zu uns kommen:

Bitte schicken Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an folgende Adresse oder bewerben Sie sich online:

DACHSER GmbH & Co. KG
Logistikzentrum Hamburg Food Logistics
Frau Antje Steffens
Rungedamm 34, 21035 Hamburg
E-Mail: antje.steffens@dachser.com

www.xing.com/company/dachser



Liebe FunDorados:
Vielen Dank,
ihr seid
ausgezeichnet!




Arbeitgeber, Ausbildungsbetrieb, Spaßmanufaktur
seit 2001

Info.fundorado.com



Friedrich Karl Schroeder
Die IT-Kompetenz aus Hamburg

HIER MACHT ARBEITEN SPASS!

Das FKS-Team ist stolz, zum vierten Mal ausgezeichnet worden zu sein. Und das auch als familienfreundliches Unternehmen. Seit 90 Jahren zählt FKS zu den erfolgreichsten Arbeitgebern in Norddeutschland.



90
JAHRE FKS
SEIT 1925

www.fks.de

JETZT BEWERBEN!



GESCHÄTZT & AUSGEZEICHNET

IMPULS PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Sozial und fachlich kompetent

Zum zweiten Mal in Folge wurde das Unternehmen Impuls als bester Personaldienstleister Hamburgs ausgezeichnet. „Das ist eine besondere Auszeichnung für uns alle, insbesondere weil es zeigt, dass Zeitarbeitsunternehmen vorbildlich als Arbeitgeber agieren können“, sagt Geschäftsführer Norbert Schuster. Besonders freut ihn, dass sich die Mitarbeiter bei Impuls wohlfühlen. „Wir zeigen Verständnis für persönliche Probleme und schauen über den Tag hinaus“, so der Geschäftsführer. „Außerdem vereinen wir vom Azubi bis zum ‚Golden Ager‘ alle Berufsgruppen, deutsche Mitarbeiter genauso wie solche mit ausländischen Wurzeln. Es zählt ausschließlich die soziale und fachliche Kompetenz.“ Impuls bietet seit 20 Jahren die gesamte Bandbreite von Personaldienstleistungen an, insbesondere Arbeitnehmerüberlassungen und Vermittlung von Fachpersonal.



Impuls Geschäftsführer Norbert Schuster



MEGA GRUPPE

Handeln fürs Handwerk

Als der führende Systemanbieter für Sanierung, Renovierung und Modernisierung blickt die 1901 in Hamburg gegründete MEGA Gruppe inzwischen auf stolze 114 Jahre genossenschaftliche Tradition zurück. Mit mehr als 5600 Mitgliedern ist sie heute das mitgliederstärkste Unternehmen der Branche. Mehr als 43.000 Kunden profitieren an mittlerweile über 118 Standorten vom Vollsortiment für das Fachhandwerk und von den flankierenden branchenspezifischen Serviceleistungen der MEGA Gruppe. Bodenständigkeit, Verlässlichkeit und Teamwork werden in diesem Unternehmen großgeschrieben: „Besonders schätze ich die selbstständige Arbeitsweise und den respektvollen und kollegialen Umgang untereinander, den sich die MEGA Gruppe trotz ihrer Größe bewahrt hat“, sagt beispielweise Nils Schubert, seit 2006 im Unternehmen und inzwischen Außendienstmitarbeiter.

STULZ GMBH

Frische Brise aus Hamburg

„Hanseatisch kühl – das passt zu unseren Klimaanlageanlagen, aber nicht zu unseren Mitarbeitern“, sagt Jana Seifert, Personalleiterin der erneut ausgezeichneten STULZ GmbH. Mit Kompetenz und viel Leidenschaft für diese Aufgabe hat sich das Unternehmen seit 1947 zu einem der weltweit größten Hersteller von Klimaanlageanlagen für betriebssichere Anwendungen entwickelt. In über 140 Ländern kühlen STULZ Klimaanlage Rechenzentren, Mobilfunkstationen und Geschäftsräume – effizient und zuverlässig, an 365 Tagen im Jahr. „Hier sind Mitarbeiter gefragt“, fährt Jana Seifert fort, „die flexibel sind und Spaß daran haben, mit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen zusammenzuarbeiten und als Unternehmer zu denken. Bei uns sind Ingenieure willkommen, die etwas bewegen, Kaufleute, die etwas von Technik verstehen, Auszubildende und Studenten, die sich für beides begeistern.“

LOTTO 24

6aus49 im Internet

Lotto 6aus49, Spiel 77, Super 6, EuroJackpot oder GlücksSpirale lassen sich auch jederzeit bequem online spielen – am PC oder mobil am Tablet oder Smartphone. Möglich macht das Lotto24 (www.lotto24.de), der führende deutsche Vermittler von staatlich lizenzierten Lotterien im Internet. Lotto24, Partner der staatlichen Lotteriegesellschaften, ist im Grunde also ein Lottokiosk im World Wide Web. Und auch der kann ein hervorragender, von der Belegschaft geschätzter Arbeitgeber sein, wie die aktuelle Auszeichnung belegt. „Sie macht uns stolz und wir freuen uns ganz besonders über die positive Resonanz unserer Mitarbeiter“, erklärt Personalleiterin Petra Stangier. Die Firma bietet flexible Arbeitszeitmodelle und auch Heimarbeitsplätze an. Besonderen Wert legen die Vorstände auf flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und eine transparente Kommunikation. Regelmäßig werden interne Mitarbeiterumfragen durchgeführt. So kann der Internet-Dienstleister schnell auf Vorschläge zur Optimierung reagieren. Wichtige Kriterien bei Bewerbungen sind für Lotto24 neben fachlichen Qualifikationen auch menschliche Eigenschaften wie die soziale Kompetenz. „Teamfähigkeit ist für uns von großer Bedeutung“, betont Petra Stangier.

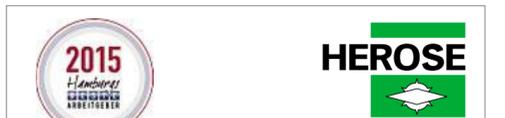


Wir machen Kommunikation zum Erlebnis. Werde Teil unseres Teams und bewirb Dich.

Telcoland GmbH
Friesenweg 5f
22763 Hamburg
www.telcoland.de/jobs



Autorisierter Händler




Erleben

HEROSE GMBH
Armaturen und Metalle
23843 Bad Oldesloe
Elly-Heuss-Knapp-Straße 12
herose.com

Ausgezeichnete Arbeitgeber

5 Sterne plus Sonderpreis für Familienfreundlichkeit
Lotto24 AG Petra von Strombeck, Petra Stangier, Magnus von Zitzewitz (v.l.)



Freuen sich wie schon 2013 über 5 Sterne: HILFE DAHEIM GmbH Carola Winand, Anna und Nicole Gatz, Frauke Hornburg, Michael Tamme (v.l.)

Zum 5. Mal 5 Sterne – Block House Restaurantbetriebe AG Vorstand Stephan von Bülow und Bärbel Peter

Mit Werner Gilem und Anna Schönal von der Logistik-Initiative Hamburg (Bildmitte und 2.v.r.) freuen sich v.l. Ralf Hansen, Antje Steffens, Jörg Eikmeier von DACHSER GmbH & Co. KG Logistikzentrum Hamburg Food Logistics



Susanne Zander von der Altonaer Spar- und Bauverein eG und Uwe Bornhöft (rechts) von der Telcoland GmbH (beide 4 Sterne) bei der Preisverleihung in der Handelskammer

Gruppenbild der Preisträger bei „Hamburgs Beste Arbeitgeber 2015“ zusammen mit dem „geistigen Vater“ des Wettbewerbs, Prof. Werner Sarges (vorn, 4. v.l.)



Ausgezeichnet für herausragende Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Privatem und Beruflichem – Markus Schröder und Dirk Zschalich von HEROSE GmbH, hier zusammen mit Stefanie Roos von Roos Consult



Zum vierten Mal dabei: SCHLARMANNvonGEYSO Partnerschaft mbB, Claudia Schönrock und Michael Niemeyer

Arbeiten beim Altonaer Spar- und Bauverein:

Wir bauen auf unsere Mitarbeiter ...



... und unsere Mitarbeiter bauen darauf, dass sie bei einem der besten Arbeitgeber Hamburgs arbeiten.

Gemeinsam schaffen wir Werte für unsere Mitglieder und geben ihren Wohnwünschen ein Zuhause – seit 123 Jahren.

14.500 Mitglieder, 6.700 Wohnungen, eine Genossenschaft.

Kontaktieren Sie uns:
Altonaer Spar- und Bauverein eG
Personalabteilung
Max-Brauer-Allee 69 · 22765 Hamburg
Tel. 040/38 90 10-129 · bewerbung@altoba.de
www.altoba.de/karriere



BLOCK HOUSE

Ein Unternehmen mit Kultur

In diesem Restaurant fühlen sich alle rundum wohl – Gäste und Mitarbeiter. Letztgenannte haben ihrem Arbeitgeber dies jetzt erneut bestätigt: Zum fünften Mal gehört Block House zu den „besten Arbeitgebern“ in Hamburg



HILFE DAHEIM

Pflegen mit Respekt

„Gute Pflege kommt nicht von ungefähr. Sie wird vielmehr durch die Menschen geleistet, die unser Motto ‚Pflegen mit Respekt‘ täglich prägen und leben“, sagt Nicole Gatz, Pflegedienstleiterin bei HILFE DAHEIM anlässlich der Auszeichnung. „Wir freuen uns über unser erneut gutes Abschneiden und bedanken uns bei unseren Mitarbeitern, die ich für das beste Team der Welt halte.“

Der Name Block House steht seit Jahrzehnten für ein bewährtes und zeitloses Gastronomie-Konzept, das zahlreiche Anhänger hat. Die Qualität der Speisen ist stets bestens, das Drumherum einfach angenehm. Unkompliziertes Essengehen für jedermann, nennt man das wohl. Mit seinem Block House wollte Gründer Eugen Block einst einen ganz neuen Restauranttyp schaffen. Und das ist ihm rundum gelungen: Seine Ideen, die im Wesentlichen auf Lebendigkeit, Kommunikation und Gemütlichkeit basieren, sind perfekt in den beliebten Restaurants der Kette umgesetzt. Block House ist ein Volkshaus, in dem sich jeder wohlfühlt. Jeder, das sind neben den Gästen natürlich auch die Mitarbeiter. Fühlen sie sich im Unternehmen wohl, werden auch die Gäste zufrieden sein. Bei Block House ist das der Fall: Erstens herrscht hier ein sehr gutes, familiäres Betriebsklima und zweitens eröffnen sich den Mitarbeitern dank der breiten Aufstellung der Block Gruppe jede Menge Perspektiven. Bei 17 Unternehmen aus den Bereichen Gastronomie, Hotellerie, Lebensmittelproduktion und Dienstleistung und über 2200 Mitarbeitern sind die Chancen aufzusteigen oder sich fachlich innerhalb einer Gruppe umorientieren zu können, enorm. Dies wird unterstützt durch das konzernweite Talent Management Programm. Aufgrund der soliden und verlässlichen Geschäftspolitik der Block Gruppe genießen die Mitarbeiter zudem die Sicherheit eines gesunden Unternehmens und eines krisenbeständigen Arbeitsplatzes.

„Die Generation Y besitzt ein neues Verständnis von einem guten Arbeitgeber, die Work-Life-Balance spielt eine große Rolle.“

Christina Schreiner, Sprecherin der Block Gruppe

wenn ein positives Arbeitsklima herrscht, wird ein gutes Arbeitsergebnis erzielt.“

Prägend für Block House sind traditionell ein starkes Wertemuster und eine familiäre Unternehmenskultur. Beispiele hierfür sind großzügige Vergütungen, selbstbestimmte Arbeitszeiten, zahlreiche

Vergünstigungen und Sozialleistungen, individuelle Schulungen, Coaching und ein Mentorenprogramm. Die Mitarbeiter werden in Entscheidungsprozesse eingebunden und am Unternehmensergebnis beteiligt. Folge: Die Krankheitsquote ist sehr niedrig, die Fluktuation innerhalb der Belegschaft bis hinauf in die Führungsetage äußerst gering. Diese Qualitäten haben sich in der Branche herumgesprochen: Bei Block House bewerben sich überdurchschnittlich viele Menschen, die etwas vorzuweisen haben. Über einen Fachkräftemangel kann sich das Unternehmen also nicht beklagen.

Dennoch will und muss auch ein Betrieb wie Block House in die Zukunft blicken und sich mit Personalentwicklung und Mitarbeiterbindung beschäftigen.

Zukunftsorientierte Personalentwicklung

Christina Schreiner: „Die Generation Y besitzt ein neues Verständnis von einem guten Arbeitgeber, die Work-Life-Balance spielt eine große Rolle. Beschäftigte mit Berufserfahrung legen viel Wert auf Familienfreundlichkeit, daher setzen wir uns derzeit intensiv mit dem Thema des lebensphasenorientierten Personalmanagements auseinander“. Hierbei wird auf das Bedürfnis nach Pausenzeiten während der Ausbildung, auf Pläne zur Familiengründung, auf Notwendigkeiten wie die Pflege von Angehörigen und besondere Wünsche gegen Ende der eigenen Erwerbstätigkeit eingegangen. Das Bestreben ist, alternative und vor allem flexible Arbeitszeitmodelle zu entwickeln. Eine weitere wichtige Rolle spielen die Entlohnung und Sozialleistungen wie die betriebliche Altersvorsorge, die Zuzahlung zum Jobticket, Weihnachts- und Urlaubsgeld. Block House zahlt über Tarif, um die besten Mitarbeiter für sich zu gewinnen. Außerdem werden alle durch ein Prämiensystem am Unternehmensgewinn beteiligt, da sie auch an den Erträgen ihrer täglichen Leistung partizipieren sollen. Das nun verliehene Siegel trägt weiter zur Attraktivität dieses Arbeitgebers bei. Ausschau hält das Unternehmen derzeit speziell nach Führungskräften im operativen Bereich wie Betriebsleiter und stellvertretende Betriebsleiter. Aber auch Griller im Block House werden gesucht.

Beleg für hervorragende Mitarbeiterführung

Vor diesem Hintergrund überrascht es nicht, dass das Unternehmen erneut als „Bester Arbeitgeber“ ausgezeichnet wurde. Dennoch ist die Freude darüber im Unternehmen auch in diesem Jahr groß. „Das Besondere an dieser Auszeichnung ist, dass die Mitarbeiter uns bewerten“, sagt Christina Schreiner, Sprecherin der Block Gruppe. „Sie ist ein Beleg für hervorragende Mitarbeiterführung, Unternehmenskultur und fachliche Qualität. Dass wir das Gütesiegel für Block House nun bereits zum fünften Mal erhalten, erfüllt uns mit Stolz und zeigt: Die Mitarbeiter fühlen sich wohl bei uns.“ Dennoch, fährt sie fort, sei es wichtig, dass man sich auf seinen Lorbeeren nicht ausruhe, sondern stetig weiterarbeite. Schreiner: „Wir möchten unsere Mitarbeiter für unser gemeinsames Unternehmen begeistern und sie dazu motivieren, aus eigenem Antrieb Höchstleistungen anzustreben. Denn nur

ArcelorMittal
Stahl aus Hamburg

Dradenastraße 33
21129 Hamburg
Tel. +49 (0)40 7408-0
Fax. +49 (0)40 7401-432
hamburg.arcelormittal.com

Wir sagen Danke!
Denn erneut gehören wir zu Hamburgs besten Arbeitgebern!

Dieses positive Feedback macht uns stolz und ist gleichzeitig eine Motivation, die Angebote für unsere Mitarbeiter weiter auszubauen.

Werden Sie Teil unseres Teams!
Möchten auch Sie von vielen Vorteilen profitieren und uns mit Ihrem Engagement unterstützen? Dann erfahren Sie hier mehr über uns: www.hanseaticbank.de

Wir freuen uns auf Sie!

Hanseatic Bank

Gebr. Heinemann
Gegründet 1879

Tausend Dank – sind fünftausend zu wenig.

Die Auszeichnungen „Hamburgs beste Arbeitgeber“ und der Sonderpreis „Priorität Mensch“ machen uns sehr stolz. Wir wissen, wem wir sie zu verdanken haben: unseren Mitarbeitern. Deshalb von uns heute ein 6.000-faches Dankeschön – an jeden Einzelnen.

Oliver Heinemann *Ralf Heinemann*

2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber
2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber
PRIORITÄT MENSCH

AUSGEZEICHNET

SCHLARMANN von GEYSO
Sparringspartner in allen Wirtschafts- und Lebenslagen

Als fachübergreifendes Beraterhaus ist SCHLARMANN von GEYSO in den Bereichen Rechtsberatung, Steuerberatung und Wirtschaftsberatung tätig. Mit 130 Mitarbeitern und Partnern bietet der Full-Service-Dienstleister maßgeschneiderte Beratung mit dem Ziel, seine Mandanten optimal in allen Wirtschafts- und Lebenslagen zu unterstützen.

Hoher Qualitätsanspruch

„Weil wir einen hohen Qualitätsanspruch an unsere Leistungen stellen, legen wir großen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und die Bereitschaft unserer Mitarbeiter, im Team Lösungen zu erarbeiten und Verantwortung zu übernehmen“, erklärt Michael Niemeyer, Steuerberater, Rechtsanwalt und vereidigter Buchprüfer. „Eine gute Arbeitsatmosphäre, moderne Arbeitsplätze, abwechslungsreiche Tätigkeiten, Unterstützung bei der Aus- und Fortbildung oder beim Wiedereinstieg bilden die Grundlage für unsere erfolgreiche Arbeit. Deshalb ist es uns sehr wichtig, dass sich unsere Mitarbeiter und Partner bei uns wohl fühlen.“

TELCOLAND GMBH

Für effiziente Geschäftsprozesse

Die Auszeichnung ist für uns Ansporn und Bestätigung zugleich“, sagt Uwe Bornhöft, Mitglied der Geschäftsleitung von Telcoland. „Sie zeigt uns, dass wir auf einem sehr guten Weg sind. Mit motivierten Mitarbeitern können wir in einem anspruchsvollen Markt nachhaltig erfolgreich sein.“ Telcoland betreut alle Bereiche der Informations- und Kommunikationstechnologie. Ob es um die Verwaltung und Steuerung mobiler Geräte geht oder um Finanzierung, Leasing, Service und Logistik – der Dienstleister unterstützt seine Kunden dabei, ihre Geschäftsprozesse effizienter zu gestalten.

ARCELORMITTAL

Stets auf Draht

Man glaubt gar nicht, wo überall Draht benötigt wird. Sie fahren Fahrrad? In den Speichen Ihrer Räder wurde er verarbeitet. Sie haben eine Federkernmatratze? Auch die gäbe es nicht ohne Draht. Ähnliches gilt für Stahlseile, Zäune, Schrauben, Einkaufswagen und vieles mehr. Gut also, dass es eine Firma wie die ArcelorMittal Hamburg gibt, denn die produziert Qualitätsdraht. Und noch besser, wenn so eine Firma als „bester Arbeitgeber“ ausgezeichnet wird. „Das ist eine Bestätigung unserer langjährigen Marktstrategie“, sagt Geschäftsführer Lutz Bandusch. „Und dazu gehören langfristige Arbeitsplätze mit guten Perspektiven sowie eine überdurchschnittliche Vergütung.“



HANSEMERKUR VERSICHERUNGSGRUPPE

Ein überzeugender Arbeitgeber

Interview mit Dr. Andreas Gent, Vorstand bei der HanseMerkur, anlässlich der Auszeichnung für die Versicherungsgruppe als einer der besten Arbeitgeber Hamburgs

Herr Gent, wie wichtig ist Ihnen diese Auszeichnung, welchen Stellenwert hat sie?

Gent: Wir freuen uns natürlich sehr, erneut beim Wettbewerb „Hamburgs Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet zu werden. Das macht uns stolz! Erstmals ist das ein wichtiges Signal von den Mitarbeitern der HanseMerkur, die die Chance hatten, ihr Unternehmen zu bewerten. Es zeigt, dass sie sich gut bei uns aufgehoben fühlen und gerne in der HanseMerkur arbeiten. In gleichem Maße ist diese Auszeichnung aber auch wichtig, um neue Mitarbeiter zu gewinnen und für unser Unternehmen zu begeistern. Nicht zuletzt ist es immer auch ein Ansporn und eine Herausforderung, die erarbeiteten Standards zu halten und auch auszubauen.

Was macht die HanseMerkur so erfolgreich?

Gent: Besucher bemerken häufig, dass sich die Mitarbeiter auf dem Gang großen und eine freundliche Atmosphäre herrscht. Das ist nicht nur ein Eindruck, es ist tatsächlich so. Sowohl im Haus als auch in den Agenturen vor Ort läuft die Zusammenarbeit zwischen Innendienst und Vertrieb Hand in Hand, genauso wie bei den Mitarbeitern untereinander oder zwischen Leistungsabteilung und Kunden. Grundlage dafür ist unser gutes Betriebsklima, schnel-

le Entscheidungswege und flache Hierarchien. Das alles führt zu einem ganz besonderen „Wir-Gefühl“ in der HanseMerkur.

„Wir stellen uns proaktiv den zentralen Herausforderungen, wie dem demografischen Wandel und dem sich daraus ergebenden Fach- und Führungskräfte-mangel.“

Dr. Andreas Gent, Vorstand bei der HanseMerkur

Welches sind die zentralen Personalthemen der HanseMerkur?

Gent: Wir stellen uns proaktiv den zentralen Herausforderungen, wie dem demografischen Wandel und dem sich daraus ergebenden Fach- und Führungskräfte-mangel. Schon seit Jahren halten wir eine Balance von jungen und erfahrenen Mitarbeitern für alle Aufgaben im Unternehmen, indem wir Talente in besonderer Weise fördern und unseren eigenen Nachwuchs ausbilden.

Einen besonderen Fokus legen wir auf die Ausbildung. Jedes Jahr stellen wir bis zu 20 neue Auszubildende ein, die hier von über 40 Ausbildern in den verschiedenen Fachbereichen ausgebildet und in der Regel auch übernommen werden. Dabei erzielen unsere Azubis immer wieder hervorragende Leistungen in ihren Prüfungen.

Was zeichnet die HanseMerkur als attraktiven Arbeitgeber aus?

Gent: Es gibt in unserem Unternehmen eine überdurchschnittliche Anzahl von zusätzlichen Leistungen zugunsten der Mitarbeiter, wie etwa das betriebliche Gesundheitsmanagement, das von Sportangeboten bis hin zu medizinischen Vorsorgeuntersuchungen reicht. Wir legen viel Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind folgerichtig von „beruf und familie“ als familienfreundlicher Betrieb mit zahlreichen Maßnahmen zertifiziert worden. Zu unserem Angebot gehören neben Heimarbeitsplätzen und flexiblen Arbeitszeiten zum Beispiel Belegplätze in einer eldkinder-Kita und die Betreuung erkrankter Kinder zu Hause durch die „Notfallmamas“. Außerdem nutzen unsere Mitarbeiter die internen Seminare und Weiterbildungsprogramme. Aber auch externe Fortbildungen und Studiengänge unterstützen wir nach Absprache.



Auch 2015 bleibt die als „Bester Arbeitgeber“ ausgezeichnete BDK auf Wachstumskurs und sucht daher weitere Verstärkung für ihr Team

BANK DEUTSCHES KRAFTFAHRZEUGGEWERBE (BDK)

Die Bank zum Auto

Finanzierung, Leasing, Versicherungen und Services: Die Mitarbeiter der BDK sorgen für zufriedene Autohändler und Autohauskunden deutschlandweit – die BDK sorgt für zufriedene Mitarbeiter! Neben attraktiven Sozialleistungen und einem ausgezeichneten Gesundheitsmanagement ist es die hohe Dienstleistungsorientierung, die die BDK seit Jahren erfolgreich macht. Hierfür sagt sie Dankeschön an ihre 650 Mitarbeiter. Auch 2015 bleibt die „Bank zum Auto“ auf Wachstumskurs und sucht daher weitere Verstärkung für ihr Team. Wer Teil der BDK wird, kann sich persönlich und fachlich enorm weiterentwickeln. Ob IT, Rechnungswesen oder Vertrieb – für jeden ist etwas dabei. Die aktuellen Stellenangebote finden sich auf www.bdk-bank.de



FKS FRIEDRICH KARL SCHROEDER GMBH & CO. KG

Vierte Ehrung

Bereits zum 4. Mal ist FKS Friedrich Karl Schroeder ausgezeichnet worden. „Damit wird potenziellen Bewerbern deutlich gemacht, dass sie bei uns ein besonders guter Arbeitsplatz erwartet“, sagt Geschäftsführer Christian Schroeder. Das seit 1925 bestehende Familienunternehmen gehört in den Bereichen IT und Papieraussgabe-Systeme zu den Pionieren in Hamburg. Mit Beratung, Planung und Realisierung maßgeschneiderter Lösungen in Form von Multifunktionsgeräten, PCs, Servern, Datensicherung und Security unterstützt FKS mittelständische Unternehmen nachhaltig.



HEROSE GMBH

Sonderpreis

„Bei uns gibt es keine Hochglanzbroschüren zu dem Thema, wir leben den Gedanken in Form von individuellen Lösungen“, sagt Dirk Zschalich, geschäftsführender Gesellschafter der HEROSE GmbH, zur Auszeichnung mit dem Sonderpreis „Herausragende Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Privatem und Beruflichem“. Das Unternehmen, das 140 Mitarbeiter beschäftigt, ist ein weltweit führender Produzent von Armaturen und Sicherheitsventilen in den Bereichen Tieftemperaturtechnik und LNG-Anwendungen.



HANSEATIC BANK

Für Menschen

Auch für die Hanseatic Bank hat die Auszeichnung „Bester Arbeitgeber“ eine große Bedeutung, denn sie gibt Auskunft darüber, wie sie von ihren Mitarbeitern gesehen wird. Und das ist für einen Dienstleister, der Produkte im Bereich der Konsumentenkredite anbietet, besonders wichtig. Neben Kreditkarten und Privatkrediten – auch als immobiliennahe Ergänzungsdarlehen – gehören Einlagen und Versicherungen zum Angebotsspektrum der Hanseatic Bank. Dabei steht immer die individuelle Finanzplanung im Mittelpunkt.

IMPRESSUM: HAMBURGS BESTE ARBEITGEBER ist eine Anzeigen-Sonderveröffentlichung der Poleposition Hamburg GmbH, Zeughausmarkt 35, 20459 Hamburg. V.i.S.d.P.: Jörg Melcher | Anzeigen: Roland Mohr | Tel.: 040 / 311 816 30 | Redaktion: Michael Hotze | Gestaltung: c-drei, Ulla Tscheikow, www.c-drei.de

HIER BEWERBEN!

Wenn die Einstellung zählt ...
... sind Sie genau richtig bei Impuls Personal.

Die Impuls Personal GmbH ist seit 1995 Ihr Experte für qualifiziertes Fachpersonal in den Bereichen Office, Handwerk, Industrie, IT und Medizin an neun Standorten bundesweit.

Wir stehen für eine verlässliche und partnerschaftliche Personalarbeit mit Bewerbern, Mitarbeitern und Kunden.

Wir bedanken uns sehr herzlich bei allen Hamburger Mitarbeitern, die uns beim Wettbewerb „Hamburgs Beste Arbeitgeber“ zum **zweiten Mal in Folge zum bestplatzierten Personaldienstleister** bestimmt haben.

Vielen Dank

impuls
Personaldienstleistungen

Großer Burstah 53
20457 Hamburg
Tel. 040 / 378 79 91-0
www.impuls-personal.de

2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber
2014 Hamburgs Beste Arbeitgeber

Sie schätzen Eigenverantwortung?
Sie sind ein Teamplayer?
Sie wollen gestalten?

2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber
FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Für den Aufbau unserer IT suchen wir:

- Systemadministratoren (Applikation) (m/w)
- Systemadministratoren (Linux) (m/w)
- Datenbankadministratoren (m/w)
- Build & Configuration Engineer (m/w)

Nähere Infos finden Sie auf www.lotto24-ag.de

Lotto24.de

WERDEN SIE EIN TEIL UNSERER ERFOLGSGESCHICHTE!

4 MIO €
22 MIO €

DACHSER
Intelligent Logistics

GEMEINSAM EINSAME SPITZE.
DACHSER Food Logistics

2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber
LOGISTIK

Zum 1. Mal teilgenommen und gleich zu einem der „besten Arbeitgeber Hamburgs“ gewählt.

Dafür möchten wir uns ganz herzlich bei unserem Hamburger Team bedanken.

Gemeinsam sind wir einsame Spitze.

DACHSER GmbH & Co. KG • Logistikzentrum Hamburg
Rungedamm 34 • 21035 Hamburg
www.dachser.de

STULZ

Cooler Köpfe gesucht!

Innovationskraft, Flexibilität, Teamgeist und Spaß an der Arbeit – damit wurde STULZ zum weltweit führenden Systemlieferanten für effiziente Klimatechnik. Wir sind ein international tätiges Hamburger Familienunternehmen mit über 2.100 Mitarbeitern weltweit, eigener Produktion an sechs Standorten und Hauptsitz in Schnelsen. Ob Rechenzentren und Telekommunikationsanlagen, ob gewerbliche oder private Räume, Klimasysteme von STULZ regeln überall gradgenau Temperatur und Feuchtigkeit.

Bei uns können Sie als Ingenieur/-in oder Mechatroniker/-in für Kältetechnik im Bereich Service und in der Technik, aber auch kaufmännisch im Vertrieb punkten. Heute und in Zukunft. www.stulz.de

2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber

HILFE DAHEIM
PELEGEN MIT RESPEKT

2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber
Mitarbeiter

Neugierig?

Frau Gatz freut sich auf Ihren Anruf unter 040 / 63 90 700 oder besuchen Sie uns im Internet unter www.hilfedaheim.de, Fühlsbüttler Str. 324, 22307 Hamburg

MEGA GRUPPE
Handeln fürs Handwerk.

Werden auch Sie Teil der MEGA Gruppe!

Handeln fürs Handwerk ist unser Auftrag!

Sie haben Lust, unser mehrfach ausgezeichnetes Unternehmen dabei zu unterstützen und mitzugestalten? Dann suchen wir Sie! Unsere offenen Stellen (z. B. in den Bereichen Vertrieb und Logistik) finden Sie hier: www.mega.de/jobs-und-karriere

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

2015 Hamburgs Beste Arbeitgeber

MEGA eG • Fangdieckstraße 45 • 22547 Hamburg • Tel.: 040 54004-0 • E-Mail: karriere@mega.de